

## PLAN ANUAL DE FORMACIÓN 2024 (ed. 7)

Se somete a la consideración del Comité, la siguiente propuesta del **Plan Anual de Formación para el año 2024** conforme establece el capítulo VI del vigente Convenio de FASAD M.P.

Con este nuevo plan de formación se da continuidad a la línea de trabajo trazada por la Dirección- Gerencia en el año 2022 para mejorar las competencias de las personas trabajadoras de la Fundación en el desempeño de su trabajo, se presenta el Plan de formación anual 2024. En él se proponen 3 bloques formativos a desarrollar bien con formadores/as externos bien internos, a saber:

**1º Bloque: acciones formativas destinadas al personal de atención directa**

**2º Bloque: acciones formativas transversales dirigidas a todo el personal**

**3º Bloque: acciones de formación específica dirigidas al personal directivo y/o mandos intermedios**

### **1º BLOQUE: ACCIONES FORMATIVAS DESTINADAS AL PERSONAL DE ATENCIÓN DIRECTA**

#### **1. Acción formativa:** Una edición del curso “Manejo de conductas desafiantes/disruptivas”.

**Destinatarios/as:** Trabajadores/as del grupo G1B, G2 y G3 del Convenio en vigor, (según los apartados que figuran en el convenio en vigor, esto es, personal de coordinación, personal titulado: psicólogo/a, trabajador/a social, educador/a etc. y personal técnico de atención directa, **preferentemente personas trabajadoras que hayan quedado en lista de reserva en el mencionado curso el año anterior y lo soliciten.**

**Justificación:** Se pretende facilitar a través de esta formación, conocimientos, instrumentos, y estrategias para prevenir y mejorar la gestión de las conductas desafiantes de usuarios/as con discapacidad intelectual que puedan suponer conductas violentas tales como: autolesiones, destrucción de objetos, conductas agresivas, conductas sociales ofensivas, conductas disruptivas, etc.

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** Mixta: online 20 horas y presencial: 10 horas

**Criterios de admisión:**

1. La categoría profesional según convenio en vigor
2. Priorizar a las personas con relación laboral estable
3. Antigüedad en la Fundación
4. Haber resultado excluido/a de la oferta formativa de FASAD M.P. en los 2 últimos años anteriores a 2024

#### **2. Acción formativa:** Una edición del curso “Prevención y Detección del Abuso/Maltrato a personas con discapacidad”

**Destinatarios/as:** Trabajadores/as del grupo G1B, G2 y G3 del Convenio en vigor, (según los apartados que figuran en el convenio en vigor, esto es, personal de coordinación, personal titulado: psicólogo/a, trabajador/a social, educador/a etc. y personal técnico de atención directa

**Justificación:** El objetivo principal del curso es proporcionar pautas de actuación a desarrollar en los casos en los que existen sospechas de abuso/maltrato a personas con discapacidad y facilitar herramientas básicas para afrontar las situaciones de riesgo detectadas.

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** online 25 horas Presencial 5 horas

**Criterios de admisión:**

1. La categoría profesional según convenio en vigor
2. Priorizar a las personas con relación laboral estable
3. Antigüedad en la Fundación
4. Haber resultado excluido/a de la oferta formativa de FASAD M.P. en los 2 últimos años anteriores a 2024

#### **3. Acción formativa:** Una edición del curso “Movilización y manejo de grúas, cargas e inmovilización, movilización y traslados de personas usuarias en el sector del cuidado”.

**Destinatarios/as:** Trabajadores/as del grupo G1B, G2 y G3 del Convenio en vigor, (según los apartados que figuran en el convenio en vigor, esto es, personal de coordinación, personal titulado: psicólogo/a, trabajador/a social, educador/a etc. y personal técnico de atención directa

**Justificación:** Se pretende analizar la anatomía del cuerpo humano, estudiar las principales técnicas de movilización de

persona dependientes y aprender a realizar movilizaciones empleando grúas de traslado de personas

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** **Mixta:** online 20 horas y presencial: 10 horas

**Criterios de admisión:**

1. La categoría profesional según convenio en vigor
2. Priorizar a las personas con relación laboral estable
3. Antigüedad en la Fundación
4. Haber resultado excluido/a de la oferta formativa de FASAD M.P. en los 2 últimos años anteriores a 2024

**4. Acción formativa:** Una edición del curso “manejo y utilización de la sala Snoezelen”

**Destinatarios/as:** Trabajadores/as del grupo G1B, G2 y G3 del Convenio en vigor, (según los apartados que figuran en el convenio en vigor, esto es, personal de coordinación, personal titulado: psicólogo/a, trabajador/a social, educador/a etc. y personal técnico de atención directa **preferentemente personas trabajadoras de los Centros de FASAD M.P.: Centro de Adultos “La Arbolea” y Centro de Apoyo a la Integración de Villalegre**

**Justificación:** Con este curso se pretende adquirir conocimientos sobre una herramienta innovadora y efectiva en la atención personas discapacidad intelectual y demencia asociada, así como aprender a utilizar esta sala para mejorar la calidad de dichas personas, reducir la ansiedad, el estrés y mejorar su bienestar emocional.

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** **Mixta:** online 20 horas y presencial: 10 horas

**Criterios de admisión:**

5. La categoría profesional según convenio en vigor
6. Priorizar a las personas con relación laboral estable
7. Antigüedad en la Fundación
8. Haber resultado excluido/a de la oferta formativa de FASAD M.P. en los 2 últimos años anteriores a 2024

**2º BLOQUE: ACCIONES FORMATIVAS TRANSVERSALES DIRIGIDAS A TODAS LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE FASAD M.P.**

**1. Acción formativa:** Dos ediciones del curso ““Cultura Corporativa de FASAD y Modelo de Orientación y Metodologías Valiosas para la Atención Personalizada I y II””

**Destinatarios/as:** Todas las categorías profesionales de FASAD M.P.

**Justificación:** Formar para comenzar a sentar las bases de del modelo de atención centrado en la persona y los cuidados de larga duración, pasando del concepto de necesidad a los de derechos, dignidad y preferencia de las personas.

**Duración:** 30 horas (20 horas on line + 10 horas en la intranet de FASAD)

**Modalidad:** Online

**Criterios de admisión:**

1. Priorizar a las personas con relación laboral estable y que no hayan finalizado la educación
2. Antigüedad en la Fundación
3. Haber resultado excluido/a de la oferta formativa de FASAD M.P. en los 2 últimos años anteriores a 2024

**2. Acción formativa:** Una edición del curso “Primeros auxilios y maniobra de Heimlich”

**Destinatarios/as** Todas las categorías profesionales de FASAD M.P.

**Justificación:** Con este curso se pretende abordar de una manera sencilla los contenidos más esenciales sobre primeros auxilios, facilitando a los participantes las habilidades necesarias para poder hacer frente de una manera efectiva y segura, a las diversas situaciones de urgencia/emergencia que se pueden encontrar en un contexto cotidiano y laboral.

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** **Mixta:** online 25 horas y presencial: 5 horas

**Criterios de admisión:**

1. Priorizar a las personas con relación laboral estable
2. Antigüedad en la Fundación

3. Haber resultado excluido/a de la oferta formativa de FASAD M.P. en los 2 últimos años anteriores a 2024.

**3. Acción formativa:** Una edición del curso “Protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral y/o sexual, por razón de sexo, orientación sexual o identidad de género”

**Destinatarios/as** Todas las categorías profesionales de FASAD M.P.

**Justificación:** Con este curso se pretende abordar de una manera sencilla los contenidos de los protocolos de referencia aprobados en FASAD M.P. en el marco del PLAN DE IGUALDAD FASAD M.P. - 2023-2027 u otro, para que sean conocidos por todos los profesionales de la Fundación.

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** Mixta: online 25 horas y presencial: 5 horas

**Criterios de admisión:**

1. Priorizar a las personas con relación laboral estable

**4. Acción formativa:** Una edición del curso “Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres”

**Destinatarios/as** Todas las categorías profesionales de FASAD M.P.

**Justificación:** Con este curso se pretende sensibilizar a las personas trabajadoras de la Fundación: en el valor social de la igualdad como eje para el desarrollo social y promover ámbitos que incorporen la perspectiva de género en el ejercicio de sus actividades laborales, todo ello en el marco del PLAN DE IGUALDAD FASAD M.P. - 2023-2027

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** Online

**Criterios de admisión:**

1. Priorizar a las personas con relación laboral estable
2. Antigüedad en la Fundación

**5. Acción formativa:** Una edición del curso “Prevención de Riesgos Laborales Diversos en el sector del Cuidado: Riesgos Psicosociales, riesgos ergonómicos y seguridad vial”

**Destinatarios/as** Todo el personal de FASAD.

**Justificación:** Con este curso se pretende facilitar las herramientas preventivas necesarias para hacer frente a los riesgos vinculados a las actividades y tareas del sector del cuidado.

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** Online

**Criterios de admisión:**

1. Priorizar a las personas con relación laboral estable
2. Antigüedad en la Fundación

**6. Acción formativa:** Una edición del curso “Manejo del estrés”

**Destinatarios/as** Todo el personal de FASAD.

**Justificación:** Con este curso se pretende adquirir conocimiento del concepto y proceso de estrés, a saber diferenciarlo de otras sensaciones fisiológicas o somáticas, a aprender las técnicas y estrategias necesarias para su afrontamiento y superación.

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** Online

**Criterios de admisión:**

1. Priorizar a las personas con relación laboral estable
2. Antigüedad en la Fundación

### **3º BLOQUE: ACCIONES FORMATIVAS ESPECÍFICAS DIRIGIDAS A DIRECTIVOS Y/O MANDOS**

**1. Acción formativa: Dos** ediciones del curso “Aplicación del Modelo CUIDAS en los Centros de Discapacidad”

#### **INTERMEDIOS DE FASAD M.P.**

**Destinatarios/as:** Trabajadores/as del grupo G1A, preferentemente directores/as de centros/recursos/programas, G1B- personal de Coordinación y G2- personal Titulado del Convenio en vigor

**Justificación:** Los objetivos que se pretenden alcanzar en este curso son: Saber la importancia del modelo CUIDAS, conocer más detalladamente como se realiza la implantación de este modelo de gestión, Estudiar el origen y el fundamento del Modelo CUIDAS, conocer los distintos criterios y pilares del modelo y Profundizar en cómo optimizar los procesos de implantación del modelo.

**Duración:** 30 horas

**Modalidad:** Mixta (10 horas Online) + (20 horas presencial)

**Criterios de admisión:**

1. Priorizar a las personas con relación laboral estable
2. Antigüedad en la Fundación
3. Haber resultado excluido/a de la oferta formativa de FASAD M.P. en los 2 últimos años anteriores a 2024

Acordado provisionalmente con el Comité de Empresa el 27 de febrero de 2024:

- Del **29 de febrero al 8 de marzo de 2024** abrir el **plazo de solicitud** de participación en los cursos.
- Realizar las acciones formativas en los meses de **mayo a diciembre de 2024**